

adQuery Sp. z o.o. Sp. k.

**INFORMATION CLAUSE
in the recruitment proces**

Pursuant to Article 13(1) and (2) of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation, hereinafter "GDPR"), please be informed that:

1. The controller of your personal data is adQuery Sp. z o.o. Sp. k., with its registered office in Warsaw, ul. Puławska 182, postal code 02-670.
2. The Controller has appointed a Data Protection Officer who can be contacted via email: iod@adquery.io or in writing at the company's address.
3. Your personal data will be processed for the purpose of:
 - a) conducting the recruitment specified in the job offer.
4. Categories and legal basis for data processing:

The scope of data required for participation in the recruitment process is defined by Article 221 § 1 of the Labor Code. This scope includes: first name(s) and surname, parents' names, date of birth, place of residence (correspondence address), education, and previous employment history. Processing of this data will be based on Article 6(1)(b) GDPR.

If other personal data (e.g., image) is provided during the recruitment process, it will be processed based on your voluntary consent (Article 6(1)(a) GDPR), given by providing this data in the recruitment submission. The provision or lack thereof does not affect your ability to participate in the recruitment process.

5. Your personal data will not be shared with external entities without your explicit consent.
6. Your personal data will not be transferred to a third country or international organization.
7. If you submit an application for a specific position, your personal data will be stored for a maximum of one month after the end of the recruitment process, or, including the recruitment period, no longer than four months in total.

If you submit an application with additional consent for its use in future recruitment processes, your personal data will be stored for a maximum period of six months.

8. Providing your personal data is voluntary but is a prerequisite for participating in the recruitment process.
9. You have the right to access your data, correct it, delete it, restrict its processing, transfer it, and object to its processing.
10. If you believe that the processing of your personal data violates the provisions of the GDPR, you have the right to lodge a complaint with the supervisory authority, which is the President of the Personal Data Protection Office, ul. Stawki 2, 00-193 Warsaw.
11. Based on your personal data, the Controller will not make automated decisions, and your data will not be subject to profiling.

adQuery Sp. z o.o. Sp. k.

KLAUZULA OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO

procesie rekrutacyjnym

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej również „RODO”), informuje się, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest adQuery Sp. z o.o. Sp. k., z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 182, kod 02-670.
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych, z którym można się kontaktować pod adresem e-mail: iod@adquery.io lub pisemnie na adres siedziby.
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - a) przeprowadzenia rekrutacji wskazanej w ofercie pracy
- 4) Kategorie oraz podstawa prawna przetwarzania danych:

Zakres danych, których podanie jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji, jest określony przez Art. 221

. § 1 Kodeksu Pracy. Zakres ten obejmuje: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia. W wyżej wymienionym zakresie przetwarzanie, odbywać się będzie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

W przypadku podania w procesie rekrutacji innych danych osobowych (np. wizerunku), będą one przetwarzane na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), której wyrażenie następuje poprzez przekazanie tych danych w zgłoszeniu rekrutacyjnym. Ich podanie lub brak nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

- 5) Pani/Pana dane osobowe bez udzielenia wyraźnej zgody nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej,

7) W przypadku złożenia aplikacji ze wskazaniem określonego stanowiska Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres maksymalnie jednego miesiąca po zakończeniu rekrutacji, a licząc łącznie z okresem rekrutacji: nie dłużej niż przez cztery miesiące.

W przypadku złożenia aplikacji z dodatkową informacją, o możliwości wykorzystania aplikacji w przyszłych procesach rekrutacyjnych, Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres maksymalnie sześciu miesięcy.

8) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak jest warunkiem możliwości realizacji celu, jakim jest udział w procesie rekrutacyjnym.

9) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.

10) W przypadku uznania, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, mają Państwo prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

11) W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji, a Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.